

## PARTICIPACIÓN

En estos últimos años, se está analizando un gran número de proyectos de desarrollo que muestran que la “participación” es uno de los componentes cruciales del éxito de proyectos sociales, comunales e institucionales.

El término “participación” tienen diferentes significados para distinta gente; es una expresión que ha sido utilizada para recolección de datos y también para el análisis interactivo; para lograr capacidad local y auto confianza; para delegar el poder y la toma de decisiones, así como también justificar decisiones externas.

***“Muy a menudo se ha pedido o arrastrado a la gente a participar en acciones que no les interesa, en aras de la participación”***

Existen básicamente 7 maneras en que las organizaciones interpretan y utilizan el término participación:

- ✓ Participación pasiva: la gente participa siendo informada de lo que va a pasar o ya ha pasado, es un anuncio unilateral sin que se tomen en cuenta las respuestas.
- ✓ Participación en dar información: Se participa contestando preguntas a través de encuestas, cuestionarios o métodos parecidos que luego son analizados por profesionales o entendidos para encontrar respuestas o posibles soluciones a determinadas inquietudes.
- ✓ Participación por consulta: La gente participa siendo consultada y la gente de afuera escucha sus puntos de vista. Diferenciando y definiendo tanto los problemas como sus soluciones.
- ✓ Participación por incentivos materiales. Se participa proporcionando recursos , por ejemplo trabajo a cambio de dinero, comida u otros incentivos materiales, lo que significa que cuando se acaban éstos, la gente ya no participa.
- ✓ Participación Funcional: Se participa formando grupos que deben cumplir objetivos predeterminados. Pueden involucrar el desarrollo o promoción de una organización externa, se utiliza una vez tomadas ciertas decisiones de peso en el proyecto. Tienen a ser capacitados por facilitadores externos a la empresa o institución.
- ✓ Participación Interactiva: la gente participa en el análisis conjunto que luego conduce a la acción y a la formación de organizaciones locales nuevas o al fortalecimiento de las ya existentes.
- ✓ Auto motivación o Motivación propia: La gente participa tomando iniciativas propias. Utilizan elementos externos para conseguir los recursos y consejos técnicos, pero retienen el control sobre cómo se utilizaran los recursos.

Es de suma importancia conocer qué tipo de participaciones utiliza o debe utilizarse según el caso o situación de que se trate.

El dilema de los entendidos es que ellos necesitan tanto como temen la participación de la gente. Necesitan la aprobación y el apoyo, pero a su vez saben que ante más involucramiento es menos controlable y preciso, lo que hace más probable que retrase los procesos de planificación.

*“Los participantes aprenden más cuando están involucrados activamente y se sienten motivados. Sin el refuerzo, muchas personas olvidan partes vitales de lo que han aprendido si no existe un seguimiento.”*

Como para cerrar, se debe ser conciente de que el movimiento tienen un profundo letargo, y no es por falta de voluntades o proyectos sino más bien porque vivimos en un caos y dejadez social. Pero debemos hacerle frente a la crisis y poner de muestra parte para colaborar en el mantenimiento y crecimiento de la institución.

Algún pensador ha dicho respecto de la crisis:

*“Para el hombre mediocre, la crisis es una dificultad; para el hombre elevado, la crisis es un cambio; y para el hombre superior, la crisis es una oportunidad”*

