

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Material extraído del CD de Capacitación del Distrito O-3, PF 2000/01



por **Leo Pablo Di Lorenzo**

INTRODUCCIÓN

El concepto “Alianzas Estratégicas” se nos apareció hace algunos años, pero en realidad, ha acompañado la vida del hombre desde sus orígenes. Desde antiguo, el hombre ha sentido la necesidad de unirse con el otro para concretar objetivos comunes. La vida moderna nos muestra cientos de estas alianzas día a día. En los medios, aparecen noticias que nos informan que distintas instituciones (gobiernos, organizaciones no gubernamentales, empresas multinacionales, pequeños emprendimientos comerciales, etc) **deciden unirse con el objetivo de concretar metas de interés común.**



Durante varios años hemos advertido que a la hora de planear obras de servicio de gran envergadura, nuestros Clubes Leo difícilmente contaban con la estructura necesaria. Es por eso que nos parece oportuno fomentar la realización de estas alianzas estratégicas con diferentes instituciones, con la convicción que se constituiría en una nueva forma de encarar proyectos de distinto tipo.

Podemos señalar que se ha crecido muchísimo en los últimos años en el desarrollo de políticas comunes entre Clubes Leo y otras entidades.

CONCEPTO

Son uniones entre organizaciones mediante las cuales se busca aprovechar las diferentes capacidades de cada una con el objetivo de generar actividades de difícil concreción para cada entidad en forma separada.

ALGUNOS EJEMPLOS

Repasemos algunas alianzas estratégicas pergeniadas por los Leos:

- **El proyecto informático de educación vial:** A través de esta idea, se pudo concretar la realización de un programa informático de capacitación para escuelas. Es un convenio de colaboración entre el Gobierno de la Provincia del Neuquén, el Consejo Federal de Tránsito, un Club Leo -que desarrolló los contenidos- y un León -que aportó el diseño-. La trama de obligaciones entre los distintos agentes se plasmó en un convenio. Brindó una importante difusión al movimiento, haciendo que se pudiera trabajar en conjunto con entidades gubernamentales. Abrió una puerta importante.
- **Las obras con Agrupaciones Scout:** La obra distrital en conjunto con la agrupación Scout Hue-Che de la ciudad de Neuquén y la llevada a cabo por el Club Leo Vientos Nuevos Comodoro Rivadavia con el Grupo Scout San José Obrero, marcan una pauta de cómo dos entidades que en principio tienen actividades distintas, pueden trabajar mancomunadamente para la realización de un objetivo en común. Dicho objetivo fue la realización de un campamento en la Cordillera Argentina, a los efectos de brindar apoyo a escuelas de frontera. La obra de los Comodorenses tuvo además la participación de médicos en diferentes especialidades que dieron asistencia médica a los pobladores locales. La integración entre el Leoísmo y el Scoutismo fue muy positiva. Se repotenciaron las cualidades de ambas instituciones. Pudimos advertir que los Scouts son muchísimo más organizados a la hora de realizar actividades que impliquen movimiento ordenado de grupos -recolectar alimentos, ropa, y proceder al armado de bolsones, preparación de un

campamento, etc. Aprendimos que durante varios años, la formación les permite adoptar esquemas de trabajo organizados que redundan en la eficacia en la concreción de actividades. Los Leos resultaron mas duchos en la gestión de bienes con las empresas, autoridades políticas, etc, denotando una experiencia mayor en la llegada a los medios. Las cualidades de ambas instituciones se repotenciaron y las obras resultaron de una magnitud muy importante. Se formaron grupos humanos muy cohesionados. Llegamos a la conclusión de que el Programa de Clubes Leo, y el Scoutismo tienen mucho mas en común de lo que pensábamos: ambos bregan por la **formación integral de la persona** dando la posibilidad de que a partir de la experiencia de participar, la persona incorpore diferentes valores a su vida. También nos abre una perspectiva muy amplia de trabajo en común.

- **Los talleres de Capacitación** que se brindan en el Distrito LEO O-2: La unión entre una universidad, una fundación y los Clubes Leo permitió que se llevaran a cabo varios talleres de capacitación para Leos dictados por profesores universitarios. Este tipo de ejemplos nos muestra como una alianza estratégica puede reportar infinitos beneficios para el Leoísmo, poniendo el acento en la Capacitación, meta muy importante en la formación personal del Leo.

A estos ejemplos, debemos sumarles las alianzas que día a día se forman en el mundo de los negocios, entre entidades gubernamentales y no gubernamentales etc.

El objetivo de este pequeño trabajo, es advertir a los Leos de los beneficios de pensar obras en conjunto con otras instituciones

CUÁLES SON LOS BENEFICIOS DE LAS ALIANZAS ESTRATÉGICAS?

Los beneficios son mas que importantes. Las alianzas estratégicas:

- Son uniones entre organizaciones mediante las cuales se busca aprovechar las diferentes capacidades de cada una con el objetivo de generar actividades de difícil concreción para cada entidad en forma separada.
- Permiten cumplir grandes metas
- Nos muestran como trabajan otras Instituciones aportando una cuota de formación e información que refuerza nuestra capacitación.
- Son una constante en el mundo moderno, podemos vivenciar en la práctica lo que leemos en los diarios.
- Son una gran plataforma para desarrollar una política de difusión de nuestro movimiento que nos permite alcanzar un nivel mayor de participación en las actividades de la comunidad, reportándonos a la postre mayores posibilidades de gestionar diferentes cosas en el futuro.

CONCLUSIÓN

Nuestro movimiento necesita de una política en común que nos de la posibilidad de reposicionarnos en la comunidad. Descubrir futuros socios con quienes aliarnos estratégicamente con el objeto de hacer obras de mayor envergadura puede ser una salida. Los beneficios pueden ser muy importantes. Vale entonces, que hagamos el intento.